



T.C.
HARRAN ÜNİVERSİTESİ
SİVEREK UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ

2022 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)

İÇİNDEKİLER

ÖZET	3
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	3
1.İletişim Bilgileri	3
2. Tarihsel Gelişimi.....	3
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri.....	3
ÖLÇÜTLER.....	4
A. Kalite Güvencesi Sistemi	4
B. Eğitim ve Öğretim	8
C. Araştırma ve Geliştirme.....	12
D. Toplumsal Katkı	13
DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER	14

ÖZET

Üniversitemizde Kurumsal Yönetim Sisteminin oluşturulmasıyla birlikte mevcut durumdan daha iyiye ve ileriye hedefli, günümüz rekabetçi yapısında uygulama standartlarının oluşturulması yönündeki gelişmelere uyum sağlamak için altışar aylık periyotlar halinde Stratejik Yönetim, Süreç Yönetimi ve Risk Analizi yaklaşımları ile Kurumsal Yönetim Sistemi çalışmalarını sürdürmektedir. Raporda öncelikle birim hakkında bilgiler verilmekte, ardından liderlik-yönetim-kalite güvence sistemi ile ilgili gelişmeler anlatılmaktadır. Daha sonra eğitim-öğretim ve ardından araştırma-geliştirme bölümlerinde gerçekleşen çalışmalarla ilgili bilgiler verilmektedir. Toplumsal katkı ile ilgili gelişmelerin ardından sonuç ve değerlendirme bölümü paylaşılmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Kimlik Bilgileri	Telefon	E-mail
Birim Kalite Komisyonu, Birim Yöneticisi Dekan Yar. Doç. Dr. Selminaz Adıgüzel	424 318 30 00 - 2842	sadiguzel@harran.edu.tr
Birim Kalite Komisyonu, Akademik Elçi Arş. Gör. Furkan Demirtaş	424 318 30 00 - -	fdemirtas@harran.edu.tr
Birim Kalite Komisyonu, İdari Elçi Fakülte Sekreteri Mustafa Karadağlı	424 318 30 00 - 2840	mkaradagli15@harran.edu.tr

2. Tarihsel Gelişimi

Fakültemizin kuruluşu Bakanlar Kurulu' nun 05.06.2015 tarih ve 29377 sayılı yazısı üzerine 2547 sayılı kanunun ek 10. maddesine göre Bakanlar Kurulu tarafından 05.06.2015 tarihinde kararlaştırılmıştır. İlk etapta Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü açılmış olup, lisans düzeyinde eğitim vermeye başlamıştır. Fakültemiz 15' i bay 16' sı bayan olmak üzere toplamda 31 öğrenciyle eğitim - öğretim başlamıştır.

2. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

[Misyonumuz](#), akademik ve fiziki yapılanmasını tamamlayarak, toplumumuzun ihtiyaçlarına duyarlı, gelişen bilgi teknolojileri ve küreselleşme neticesinde değişen koşullara uyumlu, çağdaş bilgiler ile donanmış, sosyal sorumluluk ve aidiyet duygusu gelişmiş, bilgiyi özgüven ile kullanacak ve paylaşacak, mesleki yeterlik ve iletişim becerisine sahip, sorun çözme yeteneği gelişmiş, kendisi ve toplumuyla barışık, özgüveni gelişmiş bireyler yetiştirmektir.

[Vizyonumuz](#), ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışma yapan ve bilgi üreten, sosyal ve kültürel değerlerle beslenip dinamik ve rekabetçi yaklaşımla bilimin ve teknolojinin izini süren, katılımcı, yenilikçi, ulusal ve uluslararası alanda adını duyuran ve bunu sürdürülebilir kılan, öncü bir fakülte olmaktır.

ÖLÇÜTLER

A) KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Liderlik ve Kalite

Birim stratejik süreç yönetiminin önemli ve sürekli gelişim sağlayan bir parçası olan kalite güvence ve ölçme çalışmaları ve bunları gerçekleştirecek planlamalar, birim yönetimi ve kalite koordinatörlüğünün liderliğinde her seviye iç paydaşın katılımı ve dış paydaşların görüşleri ile bütünlüklü bir yapıda hazırlanmaktadır.

Yönetim modeli ve idari yapı

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesi içerisindeki akademik kararlar, [Fakülte Yönetimi](#) tarafından belirlenmektedir. Yönetim kurulu her hafta toplanarak gündem maddelerini karara bağlamaktadırlar. Birimde çok sesliliği, etkin karar vermeyi, değişime uyum sağlamayı ve paydaşların temsil edilmesini güvence altına alan ve kurumsal amaçların gerçekleştirilmesi için gerekli ortamı sağlayan yönetim modeli ve idari yapılanması yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, birimin tamamında benimsenmiştir.

Liderlik

Birimde yüksek kaliteyi kalıcı bir şekilde sağlayan kurumsal kültür ile kurumdaki değer ve beklentiler doğrultusunda kalite çalışmalarının koordine edilmesini sağlayan ve kalite süreçlerini sahiplenen liderlik anlayışı bulunmaktadır.

Üniversitemizde kalite kültürüne ve yaygınlaştırılmasına verilen önem, alınan kararların uygulanması ve sürece katılımın sağlanması amacıyla, kalite çalışmalarından sorumlu Dekan yardımcı ve [Birim Kalite Koordinatörünün](#) katılımı ile tüm bölümlerdeki kalite ekipleri ile düzenli bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır ve bu toplantıların sonucuna göre gerekli önlemler alınmakta ve bu önlemlere göre iyileştirici kararlar alınmaktadır.

Birimin dönüşüm kapasitesi

Üniversitemizin bütün birimlerinde Elektronik Belge Yönetim Sistemi'nin etkin kullanımı ile yazışma süreçleri hızlanmakla beraber kayıt tutulması daha kolay hale gelmiştir. Personel Bilgi Sistemi üzerinden ise personelin tüm özlük işlemleri, devam takibinin izlenmesi, personel hareketliliği gibi işlemler yapılabilmektedir. Bu uygulamalarla birlikte; HÜBAP sistemi, Yemekhane Rezervasyon Sistemi, Öğrenci Anketleri gibi uygulamalar da otomasyon sistemi üzerinden yürütülmektedir. Öğrencilere ilişkin bilgi ve veri girişlerinin de "Öğrenci Bilgi Sistemi", "Akademik Bilgi Sistemi" ve yeni oluşturulan "Mezun Portalı" aracılığıyla yerine getirilmesi bilgiye erişimi daha kolay ve hızlı hale getirmiştir. Tüm bunlarla birlikte önemli bir kısmı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından tasarlanan ve uygulamaya alınan [Harran Portal](#) ile dijital anlamda dönüşüm yolunda önemli adımlar atılmıştır. 2021 yılında çalışmalarına başlanan online yatay geçiş başvuru sisteminin 2022 yılında aktifleştirilmesi hedeflenmektedir.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimimizin iç kalite güvence mekanizmalarını geliştirmek için çalışmalarına hız vererek devam etmiştir. Kalite çalışmalarını ileri seviyeye taşıyabilmek için 2019 yılında üniversitemiz bünyesinde "[Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi \(KYS\)](#) ve [KYBS](#)" yazılımları satın alınarak devreye sokulmuştur. KYS ve KYBS kapsamında 2020 yılında verilen eğitimlere birimiz temsilcileri katılmış KYS ve KYBS sistemlerinin kullanımı aktif olarak yapılmaktadır. KYS ile iç ve dış paydaşların öneri, şikâyet,

talep vb. istek ve geri bildirimleri daha sistemli ve daha hızlı değerlendirilmektedir. Kurumsal Yönetim Bilgi Sistemi ise verilerle yönetimi daha olanaklı ve daha kolay hale getirmektedir.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimiz [web sitesi](#) aracılığıyla fakültemizle ilgili olarak gerekli bütün bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ders izlenceleri, ders programları, sınav programları, etkinlikler, duyurular ve haberler gibi kamuoyunu da ilgilendirecek bilgiler ilgili web sitesinde ilan edilerek hesap verilebilir bir pozisyon alınmaktadır.

Kanıtlar

Yönetim modeli ve idari yapı

1. [Fakülte Yönetimi](#)

Liderlik

1. [Birim Kalite Koordinatörlüğü](#)

Birimin dönüşüm kapasitesi

1. [Harran Portal](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları

1. ["Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi \(KYS\)](#)
2. ["Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi \(KYS\)](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

1. [Web Sitesi](#)

Misyon, vizyon ve politikalar

[Misyonumuz](#), akademik ve fiziki yapılanmasını tamamlayarak, toplumumuzun ihtiyaçlarına duyarlı, gelişen bilgi teknolojileri ve küreselleşme neticesinde değişen koşullara uyumlu, çağdaş bilgiler ile donanmış, sosyal sorumluluk ve aidiyet duygusu gelişmiş, bilgiyi özgüven ile kullanacak ve paylaşacak, mesleki yeterlik ve iletişim becerisine sahip, sorun çözüme yeteneği gelişmiş, kendisi ve toplumuyla barışık, özgüveni gelişmiş bireyler yetiştirmektir.

[Vizyonumuz](#), ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel çalışma yapan ve bilgi üreten, sosyal ve kültürel değerlerle beslenip dinamik ve rekabetçi yaklaşımla bilimin ve teknolojinin izini süren, katılımcı, yenilikçi, ulusal ve uluslararası alanda adını duyuran ve bunu sürdürülebilir kılan, öncü bir fakülte olmaktır.

Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizin temel değerler doğrultusunda 4 ana amaç belirlenmiş ve bunlar [2019-2023 Stratejik Planı'nda](#) da hedefleriyle belirtilmiştir. Bunlardan ilki "Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak", ikincisi "Araştırma ve geliştirme kapasitesinin geliştirilmesi", üçüncüsü "Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi" ve dördüncüsü ise "Yerel ve bölgesel dinamiklerin iş birliğiyle kalkınmaya öncülük etmektir". 2019-2023 Stratejik Planda belirtilen hedeflerin gerçekleşme oranları KYBS sisteminden takip edilmektedir.

Performans Yönetimi

Belirlenen [stratejik plan](#) çerçevesinde belirlenen hedeflere yönelik, beklenen performanslar belirlenmiştir. Bu beklenti doğrultusunda personellerin performansları takip edilmekte ve bir anlamıyla

teşvik edilmektedirler. Rektörlük tarafından sıklıkla performans değerlendirilmeli yapılmakta ve çıkan sonuçlara göre önlemler alınarak performanslar iyileştirilmeye çalışılmaktadır.

Kanıtlar

Misyon, vizyon ve politikalar

1. [Misyonumuz](#)
2. [Vizyonumuz](#)

Stratejik amaç ve hedefler

1. [2019-2023 Stratejik Planı](#)

Performans yönetimi

1. [Performans Yönetimi açısından Stratejik Plan](#)

Bilgi yönetim sistemi

Fakültemizde, Üniversitemiz bünyesinde yer alan Elektronik Belge Yönetim Sistemi, Personel Devam Kontrol Sistemi, Arıza Talep Sistemi, Personel Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Harcama Yönetim Sistemi, Kalite Yönetim Bilgi Sistemi ve Etkinlik Takvimi gibi birçok farklı sistemi kapsayan [Harran Portal](#) oluşturularak sistemlere tek yerden ulaşma imkânı sağlanmıştır. Mezunlarımızın takibini yapma ve iletişim kurma bağlamında ise [Harran Mezun](#) Portalı kullanılmaktadır. Ayrıca paydaşlarımızın talep, öneri ve şikayetlerini belirtebilecekleri [KYS](#) sistemi de kullanılarak sorularına bir gün içerisinde cevap verme amacı belirlenmiştir.

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetiminde 02.11.2018 tarihli ve 30583 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" ile düzenlendiği şekilde, üniversite yönetimi her yıl sonunda tüm Fakültemizden öğretim elemanı norm kadro planlamalarını bir sonraki yıl için yapmamızı istemektedir.

Finansal Yönetim

Bütçenin hazırlanması, izlenmesi ve raporlanması e-bütçe sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Harcamalar ise KBS ve MYS otomasyon sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bütçeleme ve harcama sürecinin her aşaması Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından denetlenmekte ve yönetim kademesine her aşamada tüm istatistikî veriler rapor edilebilmektedir.

Süreç Yönetimi

Toplam kalite yönetiminin temel amaçlarından birisi süreçleri belirlemek, onları analiz ederek katma değeri olmayan eylemlerden arındırmak ve daha iyiye götürülecek olan yerleri iyileştirmektir. Bunun için süreçler belirlenmeli ve analiz edilmelidir. Süreç; çalışanların bilgi, mali imkanlar vb. girdileri alarak ve belirli işlemlerden geçirilerek çıktılar üretmesi olarak belirlenmiştir. Birimimiz, yukarıda açıklanan durumlardan hareketle verilere hızlı ulaşma ve süreç yönetimi sağlama adına 2020 yılında uygulama konan [Kalite Yönetim Bilgi Sisteminin](#) sonuçlarını almaya başlamıştır. Bu bağlamda kalite koordinatörlüğünce planlanan faaliyetlerde girişi yapılmış verilerin üst yönetime sunulması, üst yönetim ve üniversite kalite koordinatörlüğü tarafından talep edilen düzenlemeler ise birimimiz tarafından yapılmaktadır.

Kanıtlar

Bilgi yönetim sistemi

1. [Harran Portal](#)
2. [KYS](#)

Süreç yönetimi

1. [Kalite Yönetim Bilgi Sisteminin](#)

Paydaş Katılımı

Birimimiz tarafından paydaşlarımız ile birçok etkinlikte bir araya gelmekteyiz bu birliktelikler her daim [web sitemizde](#) yayınlanmaktadır.

İç ve dış paydaş katılımı

Birimimiz, birimle ilgili bütün konularda birimde bulunan tüm personelin görüşünü alarak ortak bir amaç doğrultusunda hareket etmektedir. Durum dış paydaşları ilgilendirdiğinde ise dış paydaş katılımlarına son derece açık bir tavır göstererek toplantılar düzenleyerek istişarelerde bulunmaktadır. Bu gibi etkinlikler [web sitemizde](#) paylaşılmaktadır.

Öğrenci Geri Bildirimleri

Öğrenci geri bildirimleri, performans değerlendirme açısından üniversitemize oldukça önemli katkılarda bulunmaktadır. Bu nedenle öğrenci geri bildirimlerinin alınması adına yapılan anketlerde öğrencilerin memnuniyet düzeyleri ölçülmektedir. Ulaşılan sonuçlar ışığında gerekli önlemler alınmakta, düzenlemeler yapılmaktadır.

Mezun İlişkileri Yönetimi

Mezunlarımızla iletişim kurmak, kariyer hedeflerine ulaşma düzeylerini belirlemek, istihdam oranlarını izlemek, çalıştığı kurumlarla işbirliği yapmak, eğitim programlarımıza yönelik paydaş olarak mezunlarımızdan görüş almak, başarı hikâyelerini paylaşmak, kariyer fırsatları hakkında mezunlarımızı bilgilendirmek, mezuniyet sonrası mezunlarımızın gelişimini destekleyecek programlar yapmak amacıyla üniversitemiz tarafından 2021 yılında Mezun Bilgi Sistemi yenilenecek [Mezun Portalı](#) sayfası hazırlanmıştır.

Kanıtlar

İç ve dış paydaş katılımı

1. [Web Sitesi](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

1. [Mezun Portalı](#)

Öğrenci Sayıları ve İnsan Kaynakları Verileri

Tablo:1 Öğrenci sayıları

Cinsiyet	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf
Erkek	37	13	16	8
Kadın	22	6	26	13
Toplam	57	19	42	21

Tablo: 2 İnsan Kaynakları Veri Tablosu

Akademik Personel	İdari Personel
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ragıp Görgün	Fakülte Sekreteri Mustafa Karadağlı
Doç. Dr. Selminaz Adıgüzel	Özel Kalem Nezahat Akkurt
Dr. Öğr. Üyesi Hasan Bardakçı	Tahakkuk Bilal Topal
Öğretim Görevlisi Dr. Mücahit Çitil	Öğrenci İşleri Yavuz Önder Ayhan
Araştırma Görevlisi Furkan Demirtaş	Yazı İşleri Muhittin Canbaz
Toplam: 5	Kütüphane Gülstan Ülkü
	Güvenlik Azize Gökmen
	Toplam: 7

İdari Personel

1. [İdari Personel](#)

Akademik Personel

1. [Akademik Personel](#)

B) EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesinde eğitim sürecinde eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredat tasarımında öncelikle dikkate alınan en temel unsurlardan başlıcaları bölümlerden mezun olan öğrencilerin yapacağı mesleğin gerektirdiği içeriğe uygunluk ve güncel gelişmelerin yansıtılabilirliğidir. Fakültemiz'in [müfredatı ve ders izlenceleri](#) kıyaslama yöntemi, uzman görüşü ve özel sektör önerileri dikkate alınarak hazırlanmıştır. Bunlara ek olarak Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılında [Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü \(OSDK\)](#) kurulmuş, fakültemiz öğrencileri de eğitimlerinin beş ve altıncı yarıyıllarında farklı disiplinlerden ortak seçmeli dersler alabilmektedirler.

Programın ders dağılım dengesi

Fakültemizde [Harran Üniversitesi Ders ve Sınav Yönetmeliği'ne](#) göre ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Birimimizde bulunan tek bölüm olan Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümü sürekli olarak izlenmekte ve güncellenmektedir.

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Eğitim ve öğretim süreci bölümümüzde bulunan öğretim üyeleri tarafından düzenlenmekte ve yönetim kurulu tarafından yönetilmektedir.

Kanıtlar

Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. [Müfredat ve ders izlenceleri](#)
2. [Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü \(OSDK\)](#)

Programın ders dağılım dengesi

1. [Harran Üniversitesi Ders ve Sınav Yönetmeliği](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

1. [Program Çıktıları](#)

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

1. [Harran Üniversitesi Ders ve Sınav Yönetmeliği](#)

Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Fakültemizde Eğitim Öğretim Faaliyetlerinin aksamadan yürütülmesi, öğrencilerin aktif olarak derslere devam yükümlülüğü ile sağlanmaktadır. Bu bağlamda, Harran Üniversitesi eğitim-öğretim yönetmeliği uyarınca, teorik derslerin en az %70'ine, uygulamalı derslerin ise en az %80'ine devam zorunluluğu vardır. Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesi öğrencilerinin; yasal zeminde derslere devamı ve sınav programlarına uyarak tamamlamaları gereken kredi yeterliliğinde mezuniyetleri esastır. Fakültemiz öğrencilerinin eğitim- öğretim faaliyetlerinin düzenlenmesine yönelik esaslar, programların verimini artırmak amacı ile 05.09.2019 tarihinde yürürlüğe giren [Harran Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#) ile uygulanmaktadır.

Fakültemize öğrenci kabulü ÖSYM tarafından merkezi olarak yapılmaktadır. Bunun dışında yatay geçiş ve yabancı uyruklu öğrencilerin kabulü ile ilgili yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde yapılmaktadır. Bu öğrencilerin kabulünden sonra önceki öğrenmelerinin tanınması ve kredilendirilmesi yine yönergeler çerçevesinde yapılmaktadır. Fakültemiz öğrencilerinin başarı, ölçme ve değerlendirmeleri; örgün ve uzaktan öğretim kapsamında yazılı, uygulamaya dayalı sınav ve/veya sözlü sınavlar esas alınarak yapılmaktadır.

Kanıtlar:

1. [Harran Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği](#)

Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Ölçme ve değerlendirme

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

Öğretim yöntem ve teknikleri

1. [Öğretim İlke ve Yöntemleri](#)

Ölçme ve değerlendirme

1. [Ölçme ve Değerlendirme](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

1. [Muafiyet ve intibak yönergesi](#)

2. [Yatay geçiş yönergesi](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

1. [Diploma yönergesi](#)

Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Öğrenme ortam ve kaynakları

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesi bünyesinde öğrenme kaynaklarına ulaşılabilirlik ve destekler konusunda; öğrenme ortamlarının yeterli ve uygun donanıma sahiptir. Kaynak yeterliliği eğitim yöntemlerinde teknolojiden yararlanılmasını da mümkün kılmaktadır. Bununla birlikte, öğrencilere yönelik sağlanan kariyer planlaması vb. imkanlar büyük ölçüde danışmanlar, ilgili birimler (öğrenci işleri vb.) aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Fakülte binamız ise öğrencilerin güvenli ve rahat bir öğrenme ortamı sağlamaktadır.

Akademik destek hizmetleri

Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir. Bunun yanı sıra kariyer planlaması dersi müfredata eklenerek öğrencilerin kariyerlerini rasyonel olarak planlamaları sağlanmaktadır.

Tesis ve altyapılar

Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir. Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor daire başkanlığı ise öğrencilerimize gerekli tesis ve altyapı desteğini sağlamaktadır.

Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir. SKS daire başkanlığı ise bu amaca hizmet etmektedir.

Kanıtlar

Akademik destek hizmetleri

1. [Kariyer planlama dersi, UTL Ders içerikleri](#)

Tesis ve altyapılar

1. [Harran SKS](#)

Dezavantajlı gruplar

1. [Engelsiz üniversite](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

1. [Harran SKS](#)

Öğretim Kadrosu

Harran Üniversitesi öğretim üyeleri, dolayısıyla Fakültemiz akademik personelleri 2547 sayılı yasa ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'ne dayalı olarak hazırlanan yönerge ile atanmakta veya yükseltilmektedirler. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarının ataması ise YÖK'ün ilgili yönetmeliğine dayalı olarak yapılmaktadır. Memur atamaları ise KPSS ile yapılmaktadır. Personelin eğitimine ayrıca önem verilmekte ve hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birimin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birimin genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar yapılmaktadır.

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Eğitim faaliyetlerine yönelik olarak öğretim üyelerimiz, yönetim kurulumuzun yaptığı düzenli toplantılar ile teşvik edilmekte ve gerektiğinde ödüllendirilmektedir.

Kanıtlar

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

1. [Harran üniversitesi öğretim üyeliğini atama ve yükseltme atama yönergesi](#)

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

1. [Eğiticilerin eğitimi](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

1. [Fakülte Yönetimi](#)

C) ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesinde araştırma geliştirme süreci araştırma birimleri aracılığıyla yürütülmektedir. İlgili araştırma birimleri başta Harran Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (HÜBAP) olmakla birlikte, teknik anlamda çalışmaların yürütüldüğü ve uygulamaya dönük çıktılarının elde edildiği çeşitli araştırma birimleri de üniversite bünyesinde mevcuttur. HÜBAP çalışmaları otomasyon sistemi üzerinden yürümektedir. Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesinin araştırma stratejisi ve hedefleri kapsamında; dikkate alınan en önemli unsur, farklı araştırma alanlarında iç ve dış paydaşları kapsamına alacak şekilde ulusal ve uluslararası düzeyde önemli çıktılar elde edilebilecek araştırmalara verilen öncelikleridir. Araştırma faaliyetleri sonucunda elde edilen deneyim, sonuçlar ve alt yapı iyileştirmeleri, bir yandan eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesini sağlamakta diğer yandan toplumsal hizmetlerin geliştirilmesinde ve ekonomik kalkınmanın sağlanmasında girdi olarak kullanılmaktadır. Araştırma faaliyetlerinin çıktılarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılması ve topluma yansıtılması kurumsal kitle iletişim araçları, teknoloji transfer ofisi, eğitim komisyonları, paydaş toplantıları ve akademik raporlar ile gerçekleştirilmektedir.

İç ve dış kaynaklar

Bölümümüz öğretim üyeleri tarafından sosyal bilimler disiplininin birçok alanında araştırma yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Siverek ilinde bulunan dış ticaret yapan firmalar ile Şanlıurfa OSB’de bulunan dış ticaret yapan firmalar, ticaret odaları, esnaf odaları ve OSB ile işbirliği içerisinde araştırmalar yürütülmektedir.

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmaktadır. Erasmus+ dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmekte, akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve elektronik ortamda 7/24 saat kütüphane uygulaması ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. Tüm bunlarla birlikte tüm akademik personelin araştırma geliştirme performansı [KYBS](#) üzerinden izlenmektedir. Araştırma geliştirme performanslarını daha yukarıya taşımak için gerekli destek ve motivasyon sağlanmaktadır. Ayrıca Siverek ilinde bulunan dış ticaret yapan firmalar ile Şanlıurfa OSB’de bulunan dış ticaret yapan firmalar, ticaret odaları, esnaf odaları ve OSB ile işbirliği içerisinde araştırmalar yürütülmektedir.

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Fakültemiz ulusal ve uluslararası programlar bağlamında özellikle Harran Üniversitesi [Erasmus Koordinatörlüğü](#) ile aktif olarak çalışmakta ve faaliyetler yapmaktadır. Yine Erasmus kapsamında fakültemizin yurt dışındaki farklı üniversitelerde ikili anlaşmaları mevcuttur.

Kanıtlar

Araştırma süreçlerinin yönetimi

1- [HUBAP](#)

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

1- [KYBS](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

1- [Erasmus Koordinatörlüğü](#)

Araştırma Performansı

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemiz öğretim elemanı/araştırmacı performansları 6 aylık periyotlarla dekanlık ve üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir. Yıl başında birimimiz tarafından Kalite Yönetim Bilgi Sistemine (KYBS) araştırma geliştirme parametreleriyle ilgili yıllık hedefler girilmekte yılın ilk 6 ayının sonunda ve yıl sonunda bu hedeflerin gerçekleşme durumuyla ilgili olarak üst yönetime sunumlar yapılmaktadır. KYBS sistemine girilen veriler ve kanıtlar sayesinde fakültemizin genel performansı ve öğretim elemanlarının/araştırmacılarının performansları ayrı ayrı görülebilmektedir.

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1- [Yayınlar](#)

D) TOPLUMSAL KATKI

Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Bölümümüz öğretim üyeleri tarafından sosyal bilimler disiplininin birçok alanında araştırma yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Siverek ilinde bulunan dış ticaret yapan firmalar ile Şanlıurfa OSB'de bulunan dış ticaret yapan firmalar, ticaret odaları, esnaf odaları ve OSB ile işbirliği içerisinde araştırmalar yürütülmektedir. Yerel kurum ve firmalarla yapılan bu tarz projeler topluma katkı amacı gütmektedir. Ayrıca bir başka proje ile Siverek ilçesinde bulunan dezavantajlı kadınlara yönelik eğitimler de verilerek toplumsal katkı sağlanmaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Toplumsal katkıları sağlamak adına yürütülen çalışmalar fakültemiz öğretim elemanlarının ortak aklıyla ortaya atılıp yürütülmekte/yönetilmektedir.

DEĞERLENDİRME, SONUÇ VE ÖNERİLER

Kalite Güvence Sistemi:

Birimimizin iç kalite güvence mekanizmalarını geliştirmek için çalışmalarına hız vererek devam etmiştir. Kalite çalışmalarını ileri seviyeye taşıyabilmek için 2019 yılında üniversitemiz bünyesinde "[Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi \(KYS\)](#) ve [KYBS](#)" yazılımları satın alınarak devreye sokulmuştur. KYS ve KYBS kapsamında 2020 yılında verilen eğitimlere birimiz temsilcileri katılmış KYS ve KYBS sistemlerinin kullanımı aktif olarak yapılmaktadır.

Eğitim- Öğretim:

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesinde eğitim sürecinde eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredat tasarımında öncelikle dikkate alınan en temel unsurlardan başlıcaları bölümlerden mezun olan öğrencilerin yapacağı mesleğin gerektirdiği içeriğe uygunluk ve güncel gelişmelerin yansıtılabilirliğidir.

Araştırma Geliştirme:

Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesinin araştırma stratejisi ve hedefleri kapsamında; dikkate alınan en önemli unsur, farklı araştırma alanlarında iç ve dış paydaşları kapsamına alacak şekilde ulusal ve uluslararası düzeyde önemli çıktılar elde edilebilecek araştırmalara verilen öncelikleridir. Araştırma faaliyetleri sonucunda elde edilen deneyim, sonuçlar ve alt yapı iyileştirmeleri, bir yandan eğitim-öğretim kalitesinin yükseltilmesini sağlamakta diğer yandan toplumsal hizmetlerin geliştirilmesinde ve ekonomik kalkınmanın sağlanmasında girdi olarak kullanılmaktadır.

Toplumsal katkı:

Toplumsal katkıları sağlamak adına yürütülen çalışmalar fakültemiz öğretim elemanlarının ortak aklıyla ortaya atılıp yürütülmekte/yönetilmektedir. Topluma katkı sağlamak adına birçok proje ile dezavantajlı gruplara ve firmalara eğitimler verilmiştir. Ayrıca bölgede bulunan STK'lar ile yakın ilişki içerisinde bulunarak hem fakülteyi hem ilçeyi kalkındıracak fikirler üzerine alışveriş yapılmaktadır.

Sonuç ve Öneriler

Birim iç değerlendirme raporu sonucunda ilgili birimlerin adeta bir portresi çizilmektedir. Siverek Uygulamalı Bilimler Fakültesi adına ortaya çıkan portrede ise konu başlıklarına bakılarak hazırlanan raporda fakültemizin işleyişinin sistematik bir şekilde yürüdüğü görünmektedir. Eksiklikler ise yine bu portrede ortaya çıkarak bir yol gösterici olmaktadır.